

Gender Equality Plan (GEP)

Vienna Network for Research and Innovation at Modul University

Version 1.0 – October 2025

Contact: info@vnri.at

Statement of Commitment

The Vienna Network for Research and Innovation at Modul University (VNRI) is committed to advancing gender equality and fostering an inclusive environment for research and innovation. This plan outlines our principles and measures to ensure equal opportunities, balanced participation, and the integration of gender perspectives in all our research and networking activities.

1. Introduction and Purpose

The Vienna Network for Research and Innovation at Modul University (VNRI) promotes collaborative, interdisciplinary research and innovation. Gender equality is a core element of excellence in research and is embedded in our mission. This plan sets out VNRI's approach to achieving gender equality in research participation, project development, event organization, and governance.

2. Legal and Institutional Context

VNRI operates under Austrian law as a registered association. This plan aligns with the Austrian Federal Equal Treatment Act (GlBG), the Universities Act 2002 (UG 2002), and the European Commission's Horizon Europe requirements for institutional Gender Equality Plans.

3. Scope and Objectives

This GEP applies to all VNRI activities related to research, collaboration, and dissemination. Our main objectives are to promote gender balance in governance and research, ensure equal access to opportunities, integrate gender perspectives into research design, and foster an inclusive environment for all members.

4. Key Action Areas and Measures

4.1 Governance and Leadership: VNRI ensures balanced gender representation on its Board and working groups, integrates gender equality in planning, and appoints a Gender Equality Officer.

4.2 Research and Project Development: Gender perspectives are integrated into research design where relevant. VNRI supports balanced participation in research teams and promotes awareness of gender-related research dimensions.

4.3 Events and Networking: VNRI ensures gender-balanced participation and visibility in its

events and networking activities. Panels, speakers, and moderators are selected with inclusivity in mind.

4.4 Data and Monitoring: VNRI collects and reviews gender-disaggregated data on participation and leadership to inform ongoing improvement.

5. Implementation and Accountability

The VNRI Board oversees the implementation of this plan. A Gender Equality Officer monitors progress, provides advice, and reports annually. Members commit to the values of equality and inclusion.

6. Monitoring and Evaluation

Annual monitoring includes assessing gender balance in participation, leadership, and research output. Findings are summarized in an annual Gender Equality Report, published on the VNRI website.

7. Communication and Visibility

The GEP is published on the VNRI website in English and German. Key messages on equality and inclusion are integrated into communications, calls, and publications.

8. Continuous Improvement

The GEP will be reviewed every two years to incorporate feedback, evaluate progress, and align with new EU and national policies. Updates will be approved by the Board and made public.

Gendergleichstellungsplan (GEP)

Vienna Network for Research and Innovation at Modul University

Version 1.0 – Oktober 2025

Kontakt: info@vnri.at

Verpflichtungserklärung

Das Vienna Network for Research and Innovation at Modul University (VNRI) verpflichtet sich, die Gleichstellung der Geschlechter zu fördern und ein inklusives Umfeld für Forschung und Innovation zu schaffen. Dieser Plan legt die Grundsätze und Maßnahmen fest, um Chancengleichheit, ausgewogene Teilnahme und die Integration der Geschlechterperspektive in allen unseren Forschungs- und Netzwerkaktivitäten zu gewährleisten.

1. Einführung und Zielsetzung

Das Vienna Network for Research and Innovation at Modul University (VNRI) fördert interdisziplinäre und kooperative Forschung sowie Innovation. Gleichstellung der Geschlechter ist ein wesentlicher Bestandteil exzellerter Forschung und fest in der Mission des VNRI verankert. Dieser Plan beschreibt den Ansatz des VNRI zur Förderung der Geschlechtergleichstellung in Forschung, Projekten, Veranstaltungen und Governance.

2. Rechtlicher und institutioneller Rahmen

Das VNRI ist ein nach österreichischem Recht eingetragener Verein. Dieser Plan orientiert sich am Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (GIBG), am Universitätsgesetz 2002 (UG 2002) sowie an den Anforderungen der Europäischen Kommission im Rahmen von Horizon Europe für institutionelle Gender Equality Plans.

3. Geltungsbereich und Ziele

Dieser GEP gilt für alle VNRI-Aktivitäten im Bereich Forschung, Zusammenarbeit und Dissemination. Die Hauptziele sind die Förderung der Geschlechterbalance in Führung und Forschung, die Gewährleistung gleicher Zugangschancen, die Integration von Geschlechterperspektiven in die Forschungsplanung und die Schaffung eines inklusiven Umfelds für alle Mitglieder.

4. Schwerpunkte und Maßnahmen

4.1 Governance und Leitung: Das VNRI stellt eine ausgewogene Geschlechtervertretung im Vorstand und in Arbeitsgruppen sicher, integriert Gleichstellung in die Planung und benennt eine/n Gender Equality Officer.

4.2 Forschung und Projektentwicklung: Geschlechterperspektiven werden, wo relevant, in die Forschung integriert. Das VNRI unterstützt ausgewogene Beteiligung in Forschungsteams und fördert Bewusstsein für geschlechtersensible Forschung.

4.3 Veranstaltungen und Netzwerke: Das VNRI achtet auf ausgewogene Geschlechterrepräsentation und Sichtbarkeit bei Veranstaltungen. Panels, Vortragende und Moderator:innen werden mit Blick auf Inklusivität ausgewählt.

4.4 Daten und Monitoring: Das VNRI erhebt und analysiert geschlechtsdifferenzierte Daten über Teilnahme und Führung, um kontinuierliche Verbesserungen zu ermöglichen.

5. Umsetzung und Verantwortung

Der Vorstand des VNRI ist für die Umsetzung dieses Plans verantwortlich. Eine/ein Gender Equality Officer überwacht die Fortschritte, berät und berichtet jährlich. Alle Mitglieder verpflichten sich zu den Grundsätzen der Gleichstellung und Inklusion.

6. Monitoring und Evaluierung

Das jährliche Monitoring umfasst die Bewertung der Geschlechterverteilung in Beteiligung, Leitung und Forschungsergebnissen. Die Ergebnisse werden im jährlichen Gleichstellungsbericht zusammengefasst und auf der VNRI-Website veröffentlicht.

7. Kommunikation und Sichtbarkeit

Der GEP wird auf der VNRI-Website in englischer und deutscher Sprache veröffentlicht. Zentrale Botschaften zu Gleichstellung und Inklusion werden in Kommunikationsmaßnahmen, Ausschreibungen und Publikationen integriert.

8. Kontinuierliche Verbesserung

Der GEP wird alle zwei Jahre überprüft, um Feedback zu integrieren, Fortschritte zu bewerten und sich an neue EU- und nationale Strategien anzupassen. Aktualisierungen werden vom Vorstand beschlossen und veröffentlicht.